

PUUILO

PALKITSEMIS- RAPORTTI



I JOHDANTO

Puulo Oyj:n (jäljempänä ”Puulo” tai ”yhtiö”) hallinnointi- ja ohjauksjärjestelmä noudattaa Suomen Osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Hallinnointikoodia 2025.

Puulon tilikauden 2025 palkitsemisraportti noudattaa 17.5.2022 julkistettua palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin 17.5.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa ja se on saatavilla Puulon sijoittajasivuilla www.investors.puulo.fi.

Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille neljän vuoden välein ja aina, jos siihen on tarvetta tehdä olennaisia muutoksia. Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee palkitsemispolitiikkaa säännöllisesti, jotta se pysyy Puulon strategisten tavoitteiden ja pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisena ennen sen seuraavaa käsitelyä yhtiökokouksessa vuonna 2026.

Tämä Palkitsemisraportti kattaa Puulon tilikauden 1.2.2025–31.1.2026 (”tilikausi 2025”). Puulon hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt ja hallitus on hyväksynyt tämän raportin. Yhtiön ulkopuolinen tilintarkastaja on tarkastanut, että raportti sisältää vaaditut tiedot ja että kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöstiетоjen kanssa. Palkitsemisraportti käsitellään varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026. Palkitsemisraportti sisältää tiedot hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksetuista palkkioista. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on raportoitu maksuperusteisesti. Yhtiö julkaisee Palkitsemisraportin sijoittajasivuillaan.

Puulon palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja tukea yhtiön strategian toteuttamista. Lisäksi palkitsemisen tavoitteena on sitouttaa avainhen-

kilöitä ja koko henkilöstöä yritykseen pitkällä aikavälillä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja arvon luomiseksi osakkeenomistajille. Yhtiön hallitukselle maksettavista palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Yhtiön hallitus hyväksyy toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Hallitus hyväksyy myös pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (suoriteperusteiset lisäosakejärjestelmät), joihin toimitusjohtajalla on mahdollisuus osallistua.

II PUULON TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Puulon keskimääräisen työntekijän palkitsemisen kehitykseen sekä yhtiön taloudellinen kehitys viimeisen 5 tilikauden aikana.

Palkitseminen (euroa)	1.2.2025-31.1.2025	1.2.2024-31.1.2025	1.2.2023-31.1.2024	1.2.2022-31.1.2023	1.2.2021-31.1.2022
Hallituksen puheenjohtaja	63 333	60 000	60 000	60 000	47 500
Muut hallituksen jäsenet (keskimäärin)	33 133	32 000	32 000	32 000	20 417
Toimitusjohtaja	343 273	195 540	182 940	182 940	171 000
Puulon keskimääräinen työntekijä*	39 168	37 886	37 158	34 562	32 754

Taloudellisen tuloksen kehitys (milj. euroa)

Liikevaihto	442,3	383,4	338,4	296,4	270,1
Oikaistu EBITA	77,4	67,0	54,1	48,8	48,4
Oikaistu EBITA-%	17,5 %	17,5 %	16,0 %	16,5 %	17,9 %
Liikevoitto	75,1	65,1	52,8	47,0	44,5
Liikevoitto-%	17,0 %	17,0 %	15,6 %	15,9 %	16,5 %

Luvut ovat maksuperusteisia eivätkä sisällä sosiaali- ja eläkekuluja.

*) Puulo-konsernin henkilöstökulut jaettuna henkilöstön määrällä tilikauden päättyessä kokoaikaisiksi muutettuna

III HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Puulo Oyj:n 15.5.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	65 000
Muut hallituksen jäsenet	33 000

Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä palkkiota hallituksen kokouksista. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Puuilon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Puulo Oyj:n 15.5.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

	EUR
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	6 000
Muut tarkastusvaliokunnan jäsenet	3 000

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.2.2025–31.1.2026 (euroa)

Nimi	Asema	Hallituksen vuosipalkkio	Valiokunta-palkkio	Yhteensä
Mammu Kaario	Hallituksen puheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	53 333	5 667	59 000
Lasse Aho	Hallituksen puheenjohtaja (15.5.2025 asti)	20 000		20 000
Bent Holm	Hallituksen jäsen (15.5.2025 asti)	10 000		10 000
Susanne Hounsgaard	Hallituksen jäsen (15.5.2025 lähtien)	22 000		22 000
Jens Joller	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	2 833	34 833
Anne-Mari Paapio	Hallituksen jäsen (15.5.2025 asti)	10 000		10 000
Tuomas Piirtola	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	2 833	34 833
Markku Tuomaala	Hallituksen jäsen (15.5.2025 lähtien)	22 000		22 000
Yhteensä		201 333	11 333	212 667

IV TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkka muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta ja tavanomaisista luontaiseduista. Yhtiön toimitusjohtajalla on mahdollisuus osallistua yhtiön pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin, toimitusjohtajalla ei ole lyhytaikaista kannustinjärjestelmää. Yhtiön toimitusjohtaja on oikeutettu lakisääteiseen eläke-etuun. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia lisäeläkkeitä tai vakuusjärjestelyjä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Toimitusjohtajalle on tilikaudella 1.2.2025–31.1.2026 maksettu kiinteää kuukausipalkkaa sisältäen luontoisedut yhteensä 208 955 euroa. Kiinteän kuukausipalkan lisäksi toimitusjohtajalle on keväällä 2025 maksettu osakepalkkiota bruttomääräisenä 134 318 euroa ohjelman PSP2022-2024 perusteella. Maksettu palkkio vastasi noin 64 % hänen vuosipalkastaan. Toimitusjohtajalle ei ole maksettu tulospalkkioita, lisäeläkkeitä tai muita palkkioita.

Kussakin suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka kattaa 3 tilikautta. Ansaintakriteereinä ovat Puuilon osakkeen kokonaistuotto (TSR), Puulo-konsernin oikaistu EBITA sekä PSP2025-2027 osalta sijoitetun pääoman tuotto (ROIC). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut Puuilon osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työ- tai toimisuhteeseen palkkion maksuhetkellä.

Järjestelmän palkkiot maksetaan lähtökohtaisesti osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana kunkin järjestelmän ansaintakauden päättymisen jälkeen. Rahaosuudella katetaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkionmaksua. Toimitusjohtajan on pidettävä palkkiona maksetut osakkeet omistuksessaan 12 kuukauden ajan palkkionmaksun jälkeen.

Tilikaudella 2025 voimassa olleet pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

	PSP 2022-2024	PSP 2023-2025	PSP 2024-2026	PSP 2025-2027
Ansaintajakso	Tilikaudet 2022-2024	Tilikaudet 2023-2025	Tilikaudet 2024-2026	Tilikaudet 2025-2027
Myöntämispäivä	3.6.2022	12.5.2023	10.5.2024	9.5.2025
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	5,34	7,29	10,70	12,85
Ansaintakriteerit	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR), oikaistu EBITA ja sijoitetun pääoman tuotto (ROIC)
Kriteerin tulos (maksimitasosta)	76 %	Vahvistetaan tilikauden 2025 päättymisen jälkeen	Vahvistetaan tilikauden 2026 päättymisen jälkeen	Vahvistetaan tilikauden 2027 päättymisen jälkeen
Myönnettävien osakepalkkioiden enimmäismäärä (kpl)*	15 474	7 605	2 919	2 772
Maksuna saatujen osakkeiden lkm	11 760	-	-	-
Maksu käteisenä (euroa)	136 333	-	-	-
Maksupäivä	Huhtikuu 2025	Toukokuu 2026 loppuun mennessä	Toukokuu 2027 loppuun mennessä	Toukokuu 2028 loppuun mennessä
Osakekurssi maksupäivänä	11,59	-	-	-
Sitouttamisjakso päättyy	Huhtikuu 2025	Toukokuu 2026 loppuun mennessä	Toukokuu 2027 loppuun mennessä	Toukokuu 2028 loppuun mennessä

* Osakkeiden bruttomäärä, josta vähennetään ennakonpidätys. Nettomäärä suoritetaan osakkeina.